

國立屏東高級工業職業學校

114 學年度第一學期第 5 次行政會議紀錄

時間：114 年 10 月 21 日（星期二）上午 9 時

地點：中興樓第二會議室

主席：蔡俊彥 校長

出(列)席人員：詳如簽到簿(共 12 人)

紀錄：何雅雯



壹、主席致詞

感謝同仁上禮拜三對中興大樓人事室、主計室、出納與總務處後面的地方進行校園環境整理，也謝謝工友先生小姐能給一點力，點點滴滴就能讓校園變得更好，這是大家共同努力一起累積起來的，感謝還是會一直持續下去。

貳、各處室工作報告：請參閱本次會議資料

參、會議內容補充

一、教務處：

- (一) 今年屏一區高級中等學校適性轉學輔導工作小組會議的主辦單位為本校，國教署把此業務認為是一個適性很重要的關鍵，本校按照國教署的標準，今年會開缺一名化工科的學生。
- (二) 關於國中職業試探活動，以往由實驗組跟協行教師，還有當日有空的各科進行職業試探，今年的做法可能會稍微調整，以擴大辦理的方式，邀請校長加上各科的科主任，在現場做一些關於本校各科課程規劃或是未來進度的說明，而各個國中老師或學生有相關的問題可以立即一併討論。

校長回應：

招生的作為是要持續的，由大家共同來做這件事情，透過交流方式，可以讓更優質的孩子能進到我們學校來。

- (三) 本次教學研究會會討論關於明年開缺事宜，避免重蹈覆轍本學年招不到老師，代理老師也缺額，造成開課困難的狀況。

校長回應：

針對各科教學研究會、科務會議，必須深思老師的缺額如何去處理，希望各科有共識，讓本校師資陣容可以很快就位。我先前也跟國教署人事室、視察做了適當反映，關於本校上次製圖科教師招了但不錄取的狀況，相信署之後會更完備如何決定不錄取的考量點。

二、校長回應學務處報告部分：

- (一) 關於運動會的運籌，可以先提供會議資料來進行討論，是期望運動會上能有一些創新的做法，讓大家每一年參加運動會可感受到有不一樣的亮點和面貌。
- (二) 有關拍照或者是家長會的相關活動，請各位在時間上允許的情況下參與，如有因家庭因素或身體狀況不方便參加情形，只要大概講一聲，互相體諒，不用犧牲規劃好的行程。

三、教官室

本校教學區監控器損壞部分已在本週拿到報價單，後續學校其他監視器的部分再進行檢查及整理，於下一次的行政會議報告。

校長回應：

請教官室在一個禮拜內責成各單位，分棟查明和盤點所有教學區、行政區與共同區域內監視

器主機位置及管控的鏡頭數量，拍照標示位置，並列表列冊，做成詳細電子檔，提供大家可以即時查詢掌握或通知修繕，讓校園安全更加提升。

總務處處理燈具部分也是應採取相同作法。

四、總務處

(一)活動中心無障礙廁所工程已經開始施工，告知附近上體育課的老師要注意學生安全，有要求禮拜三下午工人不要進來工作，讓活動能照常進行。

(二)中興樓防水工程目前已經完成所有工作，後續辦理驗收後，會把施工鷹架拆除。

(三)華旗無法處理賀眾飲水機零件壞掉情形，故為避免使用賀眾廠牌飲水機之處室可能無水可喝的狀況，目前正與賀眾洽談維護事宜，由原廠牌個別維護自己的飲水機。

校長回應：

原則上是希望飲水機零件能互通，零件不同時還是劃分維修比較好，有契約就按照契約走。

(四)簽訂 114 年公文系統合約時，因當時編列預算不足，與廠商溝通後約定簽訂金額為 67,200 元，並於 116 年合約中補回差額 30,000 元，故 116 年合約金額上升至 127,200 元。有詢問過其他使用相同公文系統的學校，確認這幾年簽約金額確為 97,200 元，所以 117 年應該就會回到 97,200 元。

校長回應：

關於公文系統，前不久也有人在會議上提議，希望國教署能做一個統一的公文系統，或是整體的招標，如果有機會就反應看看，能否爭取到比較平穩的價格。

(五)最近發現一些問題，有些建築物頂樓或不常走的走道開始會有樹的生長，可能導致漏水等破壞建物結構的狀況，有部分樹根已跟工友們一起排除，但還是要麻煩實習處要求各科主任在上課的各大樓能夠幫忙關注，有空的話可以找學生或人手上去清理一下沒有加蓋的部分，也希望大家看到問題能跟總務處提出，讓我們可以即時解決。

校長回應：

學校會有建設才會不斷地有新的風貌出現，建設需要時間及金錢，但是維護更不容易，所以不管哪棟大樓與哪個樓層，是需要大家共同去關心和維護，不是只有總務處必須要去擔待，滾石不生苔，愈不走動的地方，死角就越多，時常觀察校園就可以找到我們能讓它變得更好的地方。

五、實習處

(一)麻煩各主任協助調查各處室有意願參加校友回娘家餐會活動的人數，以預留桌次，並請各處室協助幫忙擔任工作人員。

(二)矽品精密工業產學合作說明會後，才會進入電機電子群的面試。

(三)感謝校長指示爭取三花棉業的人才培育獎助金，可運用在優質化計畫中有關選手培訓的經費上。

校長回應：

(一)有關校友餐會，我們有找家長會、校友會及讀書會三個後援部分一起來合作，並營造起來，也期望餐會中能夠為學校帶來更多需要的資源。

(二)產學系所合作的部分，目前主要是電機電子，請實習處再看看能否加入其他科。10月初在技職博覽會有跟縣長討論過，有關高科技產業屏東高工所扮演的角色，希望能把這個契機擴大一點，引進更多資源為目標。

(三)另外提醒各科目前的網頁大概還有三分之一沒有更新，再請實習處主任轉達給各科，將人員更迭、最新消息資訊汰舊。

六、輔導室：

發展職場社會情緒學習~教師社群增能研習開放學校教師報名時間，為活動前一至兩週。

校長：

感謝輔導室在學美·美學部分的努力，雖然今年無法進入第二階段，我相信有準備就會有機會，再請輔導主任於這一、兩個月內給我相關資料，再嘗試不同管道爭取。

七、圖書館：

文化幣主要鼓勵青少年親近藝文，部分三年級同學已經有領取文化幣的資格，但還是有學生不知道文化幣的存在，藉由合辦書展機會去輔導同學使用它；另一方面也藉由活動進行圖書推廣，參考書店的暢銷排行榜，並搭配我們學校的館藏進行介紹，同時鼓勵同學以借閱代替購買。

八、人事室：

(一)請各主管再幫忙轉知有健康檢查補助的同仁盡快提出核銷。

(二)請教師會與各主管多宣導身心調適假的規定。也請教師會協助向上級反映並爭取身心調適假能否不併入事假，比照女性生理假3日不併入病假計算，如此才有實質幫助到需要的同仁。

教務處補充說明：

目前身心調適假規定的問題有關於基本鐘點，老師申請身心調適假後是要由教務處來做排代，還是由他個人來做調代課，因為事假、家庭照顧假和身心調適假是同併在7天以內，感覺法規上意思是同性質，好像是要由教師自己來做安排，可是如果考量身心調適假，是因為他身心有狀況，而有急迫性的時候，譬如說上課十分鐘前跟學生有激烈的語言衝突狀況，導致恐慌症突然發作，必須馬上去急診的，那如果還請他自己做調代課，又有點於心不忍，所以目前這一點對教務處相當困擾。

校長回應：

每個政策決定都常忽略到執行面，可能部分同仁會把這個身心調適假當作是一種權利，然後選擇對他最有利的方式去做，因為不需要證明，但我相信這樣的人絕對不多。身心調理假是建立在真的有那個狀況的時候，我相信大家本於同仁都能夠盡量去協助與支援，我們還是建立在這個前提之下，再做一些包容性的做法。

九、主計室：

(一)提醒如是跨年度計畫，明年才要辦理的活動經費支出，明年再請購即可；如是今年要結案的計畫，務必遵守關帳的時程。

(二)如有一些特殊狀況，無法在關帳之前辦理，但為一定要在今年執行的項目，請跟主計室聯絡。

(三)去年契約性業務費跟一般性業務費沒有開放流用，今年因應大家需求，依年底契約性業務費剩餘狀況，請示校長是否同意開放流用至一般性業務費。

(四)影印費的部分我們有跟廠商簽合約，明年合約影印費單價沒有增加，所以影印費還是沿用 114 年的費用來做估列。

校長回應：

(一)請大家配合關帳的時間，將相關請購、核銷在時限內完成，也請實習處知會各科。

(二)學校是一個大水庫，而各處室就是一個分工合作的概念，業務上如執行完畢後還有剩餘款，勿花費在不必要的採買，可先詢問其他處室是否需要支援，並依照主計主任所提的開放契約性業務費流用至一般性業務費，以利相互合作與善用經費。

十、進修部：

(一)人員異動：姚秋蓮教官調到日校，新校安人員原則上會在 11 月初到任。

(二)建議中興樓連接仁愛樓的閘門於 6 點以後關閉，仁愛樓的樓梯間為校園安全死角，那邊沒有燈，學生都會跑去抽菸，也請學務主任在群組上跟老師通知一下 6 點以後不要留學生，警衛會在 6 點把門關起來。

校長回應：

如果逃生通道常設為關閉狀態，是需要相當留意的，現階段可以先做感應式電燈，人到那邊會覺得有被關注，如此能達到一定嚇阻效果。

肆、教師會理事長意見與校長結語：

一、教師會理事長(傅貴煒老師)：

很感謝各位夥伴為全校師生的努力。上週五我去參加國教署教育政策會議，跟大家分享一下，第一點是輔導課的收費標準，部分學校老師提出來希望能夠放寬，要不然物價一直漲，人數越來越少，這樣根本沒辦法支應輔導課，但這次去的雖然國教署參與層級很高，例如政務次長、主秘，但是仍無可做決定的人，很多學校都副署這個議題，希望能給上級長官壓力和提出相關解決辦法的承諾。

第二點是反映 4 月份開始的實習設備補助自籌的部分，以前並沒有需要自籌的，是今年才開始，另外私校自籌的比率居然比國立高職的還要少，並聽說你學校存越多校務基金，就要付出比較多，那這個當下就覺得不合理，這個國教署也允諾會改善。我有跟上級講到我們的實習設備補助款，工科是最痛苦的，因為在疫情之前，每一個科至少都需要 100 萬起跳，也就是說我們學校至少要 800 萬，但是現在是一個學校只有 100 萬，這對工科來講已經是沒辦法活了，那科長、政務次長允諾明年補助款也可以編多一點，但是編多會不會被砍也不知道，就盡力爭取。

第三點就是講到學生遲到、曠課的嚴重問題，國教署長官講說由各校自行處理，但這完全不被各學校所接受，由於學生的缺曠課跟學習歷程是不搭線的，這並不合理，學生出席率是展現一種態度，全教總請國教署考慮討論讓科大能在學習歷程中看到學生出缺勤的狀況，如此才會有嚇阻效果。也有部分老師建議留級制度是否要恢復。

再來是教師的身心調適假，全教總也有反映這是假議題，原本就是我們的假，所以這部

分還在努力。這個假創設的美意是大家爭取來的，雖然結果不盡理想，但是就怕濫用，也是有聽聞部分老師可能會不當使用，因此導致民眾觀感不佳，所以全教總是希望各校去宣導，跟學校達成一種共識，讓老師盡量不要去濫用，全教總也會繼續努力讓身心調適假3日不併入事假與家庭照顧假7日計算內。

最後分享一個非常嚴重的議題，尤其針對女孩子要注意，學生手機問題非常嚴重，現在國中以上學生上課日使用手機一天平均超過9小時，很多9點就寢後，到半夜一兩點起床再上交友軟體跟陌生人傳訊，一步一步被騙拍裸露私密部位的不當照片，聽說台灣目前至少一千多名學生案例，所以這個部分可能讓大家多宣導，對學生宣導其實沒用，但對老師和家長非常有用，男學生也可能會因此有自殺情形，建議輔導室、學務處或教務處如有教學共備會議或演講等活動，多向老師們宣導，教師會也會配合研習分享給大家。

二、校長結語與指示

分享與思考

- 1.事情---做在前.避免遺憾
- 2.國教署10/20行政改組---新增體育衛生組
- 3.柔化校園---音樂.美術.藝文
- 4.優質化計畫---轉型(近期)
- 5.雙語---重視聽.說(技高提升英文能力.職場英文)
- 6.學校特色---講得出來..品牌.忠誠度 (願景. 目標. 策略)
- 7.聲望---吃老本?(只建立在過去的建樹) 守成 突破
- 8.各科---『品質保證清單』建立
- 9.西方---看見孩子的強項
東方---『補不足』
- 10.溝通---說 兌現 聽 心.目

圖片一

- 1) 教育部督學(新設12職等，教育部缺)：張永傑(主秘升)，仍在署裡
- 2) 主任秘書：黃靜儀(高中組長升)
- 3) 高中組長：葉信村(原學安組長)
- 4) 學安組長：詹雅惠(原體衛組長)
- 5) 體衛組長：邱秋嬋(原秘書室主任)

圖片二

(一)大家平時在做事情的時候盡量思考再前。

(二)國教署在昨天進行行政改組(見圖片二)，現在全校體育相關設施設備是向國教署那邊做申請，學務處體育組這邊可以先去規劃，有需要的話就直接跟秋嬋組長提出。

(三)運動部是管單項協會，學校區塊完全由國教署管轄，但是體育班業務還是在運動部。

(四)優質化計畫在近期就會結束，可能用另外一個計劃去做重新包裝。

(五)一直強調技高的學生應該還是要具備一些雙語能力，再請教務處討論一下，如何透過社團與活動引導，雖然目前沒有外師，但我們可以創造外師的環境，讓學生有機會去接觸，至少在自己的專業領域英文能夠提升。

(六)學校特色是否能更聚焦、具體的提出，並有突破點，而不是僅依靠過去聲望的品牌忠誠度支撐。

(七)每個科對就讀的學生不論是在學科或是技術能力上，畢業後的保證是什麼？例如證照的考取、就業出路等，期望各科建立品質保證清單。

伍、臨時動議：無

陸、散會：上午 10 點 40 分

國立屏東高工 114 學年度第 1 學期第 5 次行政會議簽到表

時 間：114 年 10 月 21 日(星期二)上午 09:00

地 點：第二會議室

主持人：蔡俊彥 校長

記錄：何雅雯

列席人員：教師會理事長傅貴煒

職 稱	簽 名 欄	職 稱	簽 名 欄
校長	蔡俊彥	圖書館主任	李青雲
秘書	林志遠	進修部主任	蕭文豪
教務主任	林彥君	人事主任	林嘉好
學務主任	陳連宏	主計主任	余淑鳳
主任教官	潘安如	教師會理事長 (列席)	傅貴煒
總務主任	黃國展		
實習主任	林士盛		
輔導主任	林芳安		

應到人數： 12 人 ； 實到人數： 12