

國立屏東高級工業職業學校

114 學年度第二學期第 1 次擴大行政會議紀錄

時間：115 年 3 月 3 日（二）09：00

地點：第二會議室

主席：蔡俊彥 校長

出(列)席人員：詳如簽到簿

紀錄：鄭信雄

壹、主席致詞

貳、各處室工作報告：請參閱本次會議資料

參、會議內容補充

一、教務處：

為符合法規（每年須滿 3 小時時數）並因應 4 月底的資安外部稽核，請同仁務必出席資訊安全暨數位教學研習。

校長回應：

過往曾有學生參加即席演講卻因不知道比賽模式（如進場後才抽題）而感到挫折，因此老師在指導學生時「資訊對等」是很重要的，特別在學生參與校外競賽時，應給予充分的賽制指導與心理支持，避免因資訊落差造成學生的挫折感，老師應主動指導，而不只是等待學生提問，比賽輸贏是其次，但導師在過程中的支持，對學生成長的影響遠大於勝負。

二、學務處：

學務主任公出由訓育組長代為報告，如會議資料，無補充內容。

校長回應：

今年日本教育交流活動改由學生自行規劃行程的作法，我想交流不只是旅遊，而是培養學生從文化、人文、科技等面向進行探討與規劃的能力。

三、教官室：

如會議資料，無補充內容。

校長回應：

1. 詹教官退伍後，後續的人力調整希望能盡快完成。

2. 學生宿舍部分請教官室這邊在一週內聯繫建築師，把初步規劃及經費需求告訴我，以利後續爭取經費，改善男女宿舍區隔並進行內部環境優化，以吸引更多屏東各地（甚至原鄉偏遠地區）的優秀學子來就讀。

四、總務處：

1. 各計畫執行有需公開招標，請注意時程、招標需求、規格，開標會辦審標一定要再三審視。
2. 工程發包後，也請多加查看施工是否和契約一致，避免驗收時不能順利完成。

教務主任回應：

感謝總務處與庶務組協助，過年前才順利把網路招標出去。但目前設備組面臨的困境是在專業不足的挑戰，撰寫標案需求時常因非專業背景而感到「戰戰兢兢」，希望學校是否能在非專業的招標案上提供更多諮詢管道或公版範本，避免有被廠商誤導牽著走的情形發生。

校長回應：

1. 我提供一位同仁在招標案上可以諮詢的人選，屏東大學的庶務組長，他是我們的校友，在電力系統（高壓電）、操場跑道工程及各項採購案上有豐富經驗，人品與專業兼備，可作為學校長期的專業諮詢對象。另提醒各科在招標案訂定規格時，必須以「大眾化、通用性」為原則，不要出現有綁標及特定品牌或規格的情形，以確保招標作業合法合規，保障執行者與需求者的安全。
2. 節能是全校一起的責任，特別是冷氣管理。大家共同節省能源，這邊省一點，那邊就能多一點，才能將有限的預算發揮最大的效益。

五、實習處：

3/11 國中技藝競賽，預計將有近 50 位國中師生進入校園，報到處與考場休息區設於圖書館三樓，需請教官室協助引導，並請學務處協助休息區的場地整理。

校長回應：

1. 請汽車科針對贈車流程及儀式位置進行更完善的規劃。
2. 國中技藝競賽請實習處製作一張流程表及編配表，內容須包含動線引導、工作同仁配置、各科（機械、建築、化工、製圖）比賽地點、師生休息區以及選手離校時間等詳細資訊。並掌握招生契機，主動進行學校介紹、引導參觀，建立國中端對本校的良好印象。
3. 請各科釐清支援競賽的人力（師生數量），並確認是否涉及課務調整等問題。
4. 感謝建築科率先辦理專題製作成果發表會，請實習處安排其他各科都能陸續跟進，讓高三學生的學習成果能有系統地呈現。
5. 4/17 在縣民公園的技藝博覽會，期待有更多的科能夠加入，不要只有化工科而已，大家一起來參與，也請實習處再轉達各科，希望大家能夠主動，我也會私底下去邀約拜託。

六、輔導室：

如會議資料，無補充內容。

校長回應：

1. 首先，非常感謝輔導老師們在校園中扮演著安定人心、守護學生的重要角色。但我始終相信，「輔導人員」這份責任不應只掛在輔導室身上，不論是行政同仁還是教學現場的老師，我們每個人都是學生輔導的一環，如果我們在日常生活中，對孩子多一點關心、多幾句正向引導，就能在問題擴大前先接住他們。這不僅能減少後續輔導人力與時間的耗費，更能給孩子更健康的環境。
2. 關於社會情緒學習社群，我也鼓勵各科組同仁不要侷限於單一社群，應該在各自的專業領域中融入輔導內涵，讓我們的教學內容更豐富、更貼近學生的需求。請各科組把握參與研習與社群的機會，讓不同的創意火花在校園匯集，我們一起為學校的未來再加把勁，謝謝大家。

七、圖書館：

發現屏工第三期校刊預計4月中旬出刊，以各處室及各科活動成果為主軸，請各單位提供2項精彩活動成果（每項約100-150字，附2張精選照片），並於雲端連結上傳，照片請註明清晰說明以利校對。

校長回應：

1. 我們非常期待5月份自主學習空間的完工。這是一個全新的開始，相信能為學校帶來不一樣的氣息。但我也要提醒大家，優質的空間需要全體師生共同維護，如果在實際使用後有任何建議或需要微調的地方，請大家踴躍向圖書館反映。
2. 我們共同的目標，是思考如何最佳化圖書館的軟硬體內容，吸引學生習慣性地走進去閱覽、學習，讓圖書館發揮最大的功能，而不只是讓學生在路過上廁所時順便經過而已。這部分要拜託大家一起努力，謝謝。

八、人事室：

針對庶務組長職缺甄補進度其實學校已經超前，一般來說不會在還沒有回覆商調函前就開始作業，已於上禮拜完成內陞程序無人報名，外補作業預計下禮拜併化工科技士職缺辦理甄審後公告簡章。

校長回應：

1. 人事相關法規涉及法律責任，請同仁務必謹慎對待，切勿因一時疏忽或不諳規定而觸法。
2. 適逢元宵佳節，學校準備精緻甜品與同仁分享。感謝行政團隊的辛勞，並祝全體同仁元宵節快樂。

九、主計室：

如會議資料，無補充內容。

校長回應：

1. 感謝主計主任在各項經費運用上的指導與提醒，相關實務操作具備高度法規重要性，請

同仁務必詳閱報告內容並據以辦理，以確保計畫執行符合程序，避免因程序瑕疵影響整體計畫的進度。

2. 主計室給予同仁們非常多的協助；對於意見不同或業務不熟悉的地方，主任也總能很有耐心地與大家商討、共同尋求解決之道。感謝主計單位的體諒與專業支持，讓我們的行政運作更為順暢。

十、進修部：

升學博覽會感謝校長支持，目前已有 13 所大專院校與校園團體報名參加，預計規劃兩節課時間。第一節課由參展院校進行簡報。參與對象涵蓋高一至高三全體師生，總人數預估約 200 人，為確保活動環境舒適、流程順暢，煩請總務處於活動期間開啟場地之空調。

校長回應：

雖然進修部與日間部的學制與內容有所不同，但學校對每個孩子的關懷與資源投入是完全對等的，行政團隊在不同時段各司其職，對學生的引導與學習安排都非常用心，我們希望透過豐富的活動與引導，讓學生感受到來校就讀的價值，進而增強學習動力，再次感謝進修部同仁願意嘗試各種創新做法來引導學生，辛苦了。

肆、提案討論：

提案人：教務處

案由：修訂《國立屏東高級工業職業學校科學展覽實施要點》，請審議。

說明：1. 因 114 學年度高職優質化計畫經費已刪除補助，為求正名，擬將前 113 年修正之名稱「創造力實作競賽」，回復為科學展覽。

2. 教師及學生實質獎勵部分，為免排擠校內他項可支援經費之運用，並配合競賽各階段獲獎難易度，擬調整獎勵金之發放數額。

3. 其餘修正處，或為改善閱讀流暢性，或為避免文意誤會，乃藉此次修正，一併進行文字細部調整及段落排列。

決議：修正有關教師獎勵金預算來源，修正後國立屏東高級工業職業學校科學展覽實施要點如附件。

伍、教師會理事長意見與校長結語：

教師會：

1. 校長、各位主任及同仁大家好。首先，我代表教師會向各位拜個晚年，今天正逢元宵節，祝大家福氣到、馬上有錢！
2. 等一下因課程安排，我需先行離席，但在這裡有幾點想與大家分享。首先，非常感謝行政團隊的付出，面對少子化的衝擊，各處室對招生工作都展現了高度重視。例如輔導室即將在 4 月 18 日舉辦親子技職探索日，以及實習處積極連結國中端競賽等活動，這些努力大家有目共睹。

3. 我們學校是一所極具競爭力的學校，擁有許多充滿熱忱與認真的老師。感謝校長的帶領與各位行政同仁的辛勞，以上是我個人的心得與觀點，謝謝大家。

校長結語：

1. 建立深層人脈與跨域連結:傳統 5、6 月會考後的宣導期，國中生多已產生聽覺疲勞，招生效果大打折扣。應將宣導工作常態化，融入日常教學。同仁可以主動聯繫在國中端任教的親友、另一半或老同學，建立校際間的非正式溝通管道。如安排本校專業學科（機械、電子、汽車、化工科等）與國中端學科（英文、理化等）進行跨領域合作。安排一至二節課時間，赴國中端進行「職場英文」或「趣味理化」教學，展現屏工教學特色。此模式能減輕國中端教師負擔，增加課程多元性，並大幅提升國中生對屏工的品牌認同感。
2. 同仁應秉持「做到別人認為做不到的事情」之精神，只要今日進步勝過昨日，工作便具備意義與價值。唯有硬實力才能贏得社會大眾的尊重，行政團隊應視為生命共同體。效法甲子園球隊與啦啦隊那種「全力以赴、共存共榮」的態度，不論結果輸贏，重點在於過程中的奮力拚搏。行政同仁在職期間積極投入，讓往後回首時，能為自己曾對屏工發展所做的努力感到自豪。

陸、臨時動議：無

柒、散會：上午 10 點 50 分

國立屏東高級工業職業學校科學展覽實施要點

115 年 03 月 03 日擴大行政會議決議

- 一、主旨：激發學生科學研究之興趣，提高學生對科學之想像力，鼓勵本校師生踴躍參加校內外科展，爭取榮譽。
- 二、參展辦法：校內各科鼓勵至少一件；每件參展學生以三人、指導老師以二人組合為原則。
- 三、競賽時間：每學年科展期程，按階段為校內三月中旬、分區四月、全國七月下旬為原則。
- 四、作品格式：含題目名稱、研究動機、研究目的、研究設備器材、研究過程或方法和參考資料等。
- 五、經費補助：參加校內科展，每件至多補助材料費貳仟元；晉級參加分區科展，再補助每件至多壹仟元；晉級參加全國科展，再補助至多壹仟元。

六、獎勵：

(一)學生部份：依據《國立屏東高級工業職業學校學生獎懲規定》，凡本校學生參加校內外科展，榮獲佳作以上成績，由設備組簽請敘獎，並給予每組下列獎勵金(各項獎勵金得由教務處業務費或家長會費、校友會費或其他相關補助經費支出)

1. 全國科展：
 - (1)第一名：獎金伍仟元。
 - (2)第二名：獎金肆仟元。
 - (3)第三名：獎金參仟元。
 - (4)佳作：獎金貳仟元。
2. 分區科展：
 - (1)特優：獎金貳仟元。
 - (2)優等：獎金壹仟伍佰元。
 - (3)佳作：獎金壹仟元。
3. 校內科展：
 - (1)第一名：獎金壹仟伍佰元。
 - (2)第二名：獎金壹仟元。
 - (3)第三名：獎金伍佰元。
 - (4)佳作：獎金參佰元。

(二)教師部份：

1. 教師指導學生參加分區或全國科展獲獎，敘獎部分依《國立屏東高級工業職業學校教職員獎懲準則》辦理。另，獎勵金金額逕比照得獎學生所獲獎勵金，若有兩名以上教師指導，則按人數平分。
2. 各項獎勵金得由家長會費、校友會費或其他相關補助經費支出。

七、本要點經主管會議通過陳校長核定後實施，修正時亦同。

國立屏東高工114學年度第2學期第1次擴大行政會議

【時間】115年3月3日(星期二)上午09:00

【地點】第二會議室

【主持人】蔡俊彥 校長

【紀錄】鄭信雄

職稱	簽名欄	職稱	簽名欄	職稱	簽名欄	職稱	簽名欄	職稱	簽名欄
校長	蔡俊彥	訓育組長	徐信雄	實習組長	蔡俊彥	輔導主任	林甘寧	教師會理事長	廖士賢
秘書	林志遠	生活輔導組長	徐信雄	就業輔導組長	蔡俊彥	輔導組長	吳家華		
教務主任	林彥良	體育組長		機械科主任		圖書館主任	李正良		
教學組長		衛生組長	吳家華	汽車科主任	✓	進修部主任	陳文瑞		
註冊組長	張嘉佑	社團活動組長		電子科主任	✓	進修部教學組長	陳文瑞		
設備組長		總務主任	黃國良	電機科主任		進修部註冊組長	賴志華		
實驗研究組長		庶務組長	常銘雅	土木科主任	✓	進修部學務組長	楊欣怡		
特教組長	蔡欣慧	出納組長	劉慧貞	建築科主任	✓	進修部生輔組長			
學務主任		文書組長	鄭信雄	化工科主任	蔡俊彥	人事主任	林嘉祥		
主任教官	謝如	實習主任	蔡俊彥	製圖科主任	✓	主計主任	余淑鳳		

應到人數： 41 人

實到人數： 27 人



屏東高工114-2學年度 擴大行政會報

蔡俊彥115.03.03



分享

堅持，是一種習慣，而不是天分。
今天會成功，是因為昨天做對許多事。
堅持去做對的事吧！

— 《挫折是用來勵志、不是用來喪志的
：寫給千萬年輕人的信念和勇氣之書》 —

BOOKSTAGRAM



分享



分享

智慧人生

努力是人生態度 實力才是你的尊嚴！

這個世界，沒有誰天生優秀，
都是自己不斷努力，不斷堅持的結果！

你看到別人表面很輝煌
你卻看不到別人背後的煎熬；
你看到別人活得很容易，
你卻不知道他曾經歷了多少苦難；
你覺得別人過得很幸福
可是他背後的辛酸誰能懂...

我們誰也沒必要去羨慕誰，
你要相信你不比別人差
只要你逼自己一把，發點狠，爭點氣，
你也可以活出你的精彩，
你也可以創造出屬於你的輝煌。

努力是人生態度，實力才是你的尊嚴！

期許.....屏工是一團隊

- 目標
 - 工作
 - 激勵
 - 價值
 - 自省
- 任務
 - 士氣
 - 動手
 - 懷念
 - 使命





加油...夥伴們

每個處室與科別都是學校的一員.共好共榮