

國立屏東高工 112 學年度第 2 學期第 5 次行政會議紀錄

- 一、 時間：113 年 05 月 07 日（星期二）9 時
- 二、 地點：第二會議室
- 三、 主席：柯朝塗 校長
紀錄：邱權國
- 四、 出(列)席人員：詳如簽到簿
- 五、 校長指示列管事項：如附件
- 六、 各處室書面報告：如附件

一、列管事項：列管單位說明：

- （一）5 月 3 日，體育署委員已至本校完成完工認定訪視會議及現勘。
- （二）預計 5 月 10 日辦理驗收，驗收無誤後廠商 5/11-12 日拆除圍籬，5 月 13 日即可開放光電球場使用。
- （三）本案繼續列管後續的地坪改善工程。

二、行政主管會議（各處室報告）

- （一）人事室很用心做了很多的道具，配合行政會議一起慶祝偉大的母親節，我們家長會也提供獎金，祝福我們女性同仁。
- （二）以前服務的二所學校，都有製作卡片祝賀，像教官為何要穿軍服，有些儀式也是生活中的一種意義，所以人事室以後看可以用什麼型式，例如做一些小卡片讓同仁感到溫馨。

- (三) 5 月 18-19 日國中教育會考，來我們學校的考生雖然不多，但程序還是要走且不能有任何的差錯。明年我們負責免試登記分發，教務處的工作是相當繁重。
- (四) 科際杯的球類競賽，剛好我們光電球場啟用就可以使用。
- (五) 圖書館跟總務處間的落葉還是有落葉沒有清乾淨，請教官室注意一下這是學校的門面，請創新人力督促，雖然這是衛生組工作但也是屬於學務處的工作。
- (六) 耐震補強預計要在暑假期間進行施工，教學及辦公室的安置，廠商得標後請廠商做甘特圖，開協調會說明。
- (七) 國中技藝班實行到現在有點流於形式，現學生數少很難成一個專班，會參加技藝班的學生大多對讀書較沒有興趣，且現在少子化讀技職的就更少了，而國家又需要儲備人才，這些問題太複雜幾乎可以寫成一本書。整整 50 年看到台灣的技職發展，從最盛時期到慢慢消退。
- (八) 輔導室的工作，有很多不講出來幾乎沒有人了解，有很多的活動對於現在心理呈面的諮商，除了學生之外對老師也是很重要，身為現代人有很多的文明病，還是需要一些輔導諮商甚至治療。
- (九) 資訊化後有很多的安全需要，在以前不用傷腦筋的現在都

要，俗話說：做賊一更掠賊一暝、有些時候為了要防止這些新型詐騙，像數位貨幣比特幣等等的新型詐騙，有時防不勝防。

（十）進修部很重要的招生，沒有學生就沒有老師，就沒有行政跟學校，大家繼續加油。

三、提案討論：

（一）提案一：訂定國立屏東高級工業職業學校學校小額採購作業要點，請審議。

決議：本案照案通過。

（一）提案二：新訂國立屏東高工學生申訴評議委員會組織補充規定草案，請討論。

決議： 本案照案通過。

（一）提案三：修訂國立屏東高工建置學生學習歷程檔案作業補充規定草案，請討論。

決議：本案緩議下次再同樣議題在詳細討論如何分配工作。

四、會前校長裁示：

（一）外籍生的接待問題，現在家長會長希望我們能夠在續繼幫忙，有沒有退休老師願意幫忙？學校只是寄學的地方，真正有很多地方還是要照顧幫忙，上課方式講整節課對這些外籍生也

是較枯燥乏味。輔導室非常的用心這些學生都沒有發生什麼聲音傳到校長室，學校在某方面也要負擔社會責任。

（二）新營高工事件，學生間的衝突演變成家長間衝突，資源班學生融入到一般班級有很多管理跟輔導非常的重要，教育跟警察法律等是不一樣，教育是要給學生學習機會，當然家長的價值觀很難改變，學校發生這種事，第一就是不要有發生安全上的事情，學生間不要有發生嚴重傷害才是最重要。

（三）建國自助餐，上週有一些訴求，在台北開會但對方已經上訴到最高行政法院，我們學校就靜待司法的判決。當然他們一定會提出對他們有利的訴求，學校就一切依法行政。

五、臨時動議：無

六、散會